

**«Публичный отчет о
деятельности профсоюзной первичной организации
МБДОУ детского сада №49 »**

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и
прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В 2023 года был принят новый коллективный договор нашего учреждения сроком на 3 года. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Важной работой профсоюзной организации также является контроль за выполнением коллективного договора. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ДОУ. Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, является членом аттестационной комиссии. Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, - им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов. Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

II Организационно-массовая и информационная работа.

Профсоюзная организация ДОО входит в организационную структуру Новочеркасской Городской профсоюзной организации, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома. В 2019-23 году проведено 65 заседаний профсоюзного комитета. Тематика заседаний была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии: по охране труда; ревизионная; о работе нашей первичной организации вы все можете узнать из материалов на стенде «Наш профсоюз». Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОО с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Оформлена страничка на сайте детского сада: <https://gart49.npi-tu.ru/index.php?id=208>, где помещены материалы о деятельности профсоюзной организации нашего детского сада. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОО занимается председатель профкома, ответственный за данную работу. Это объявления, поздравления и т.п. Профком ДОО проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов, а также по сохранению членства. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости. В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек, правильность выплаты заработной платы; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

III Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно - массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, премирования и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Традиционно производится премирование членов профсоюза ко Дню воспитателя, к празднованию Нового года, в связи с юбилейными датами (50,55,60 лет) 1– чел., частично компенсировалась стоимости самостоятельно купленной путевки в соответствии с Положением о санаторно-курортном

лечении и отдыхе членов профсоюза, выделение новогодних подарков для членов профсоюза.

IV Охрана труда и здоровья

За отчетный период профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляется стенд по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета. Один раз в год комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения об охране труда. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим ДООУ. Несчастных случаев в детском саду за отчетный период не зарегистрировано.

V Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно - массовая работа, которая направлена на сплочение коллектива и общение его членов в неформальной обстановке. Традиционно весело наш коллектив отмечает праздники с праздничным фуршетом, профком чествует юбиляров. В рамках спортивно-оздоровительной работы команда нашего ДООУ приняла участие в городском конкурсе «Спартакиада 2021, 2022», была награждена грамотой. А в 2021, 2022 году наша профсоюзная организация приняла участие во Всероссийском конкурсе Здоровые решения в номинации Производственная гимнастика. Ежегодно участвуем в городском Фестивале «Педагогическая весна».

VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с городской профсоюзной организацией. Коллектив принимает активное участие во всех акциях и мероприятиях, организуемых городской организацией. Особую благодарность мы хотим выразить городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за методическую и консультативную помощь. Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и городской профсоюзной организацией.

Председатель ППО

Семенова Е.М.